

LGL TRANSPORT

Yaoundé, Cameroun

CANDIDATURES OUVERTES

Responsable Ressources Humaines & Juridique (Tsinga-Village)

Conseil RH · Conseil juridique · Recrutement

LIEU

Présentiel sur site · CDD

Tsinga-Village, Yaoundé, Yaoundé,
Cameroun

Salaire : Indéfini

CANDIDATURE

1 place(s) disponible(s)

3 à 5 ans d'expérience

Publiée le 10/10/2026

DESCRIPTION DU POSTE

LGL TRANSPORT, expert de l'organisation du transport national et international de marchandises (commissionnaire de transport), recrute un(e) Responsable Ressources Humaines & Juridique à Yaoundé (Tsinga-Village), en CDD, avec encadrement de l'équipe RH.

Mission principale : définir, piloter et mettre en œuvre la politique de gestion des ressources humaines en cohérence avec les orientations stratégiques et les objectifs de développement de l'entreprise ; superviser l'ensemble des processus RH, conseiller la Direction et les managers, veiller à la conformité avec la législation sociale et contribuer à la maîtrise des risques sociaux et juridiques.

Missions :

1. Pilotage de la fonction RH

- Définir et déployer la politique et les procédures RH ; piloter les processus de gestion des ressources humaines
- Conseiller la Direction sur les enjeux RH, sociaux et organisationnels ; accompagner les responsables opérationnels
- Superviser l'administration du personnel, les dossiers individuels, les contrats de travail, avenants et conventions, les congés, absences et retards
- Garantir la fiabilité et la confidentialité des données ; mettre en place tableaux de bord, indicateurs et reportings RH

2. Recrutement, intégration et gestion des talents

- Définir les besoins avec les responsables, valider et diffuser les profils de poste, superviser le recrutement et la sélection
- Mettre en place l'intégration, suivre la période d'essai, identifier les talents, piloter la GPEC et la fidélisation

3. Performance, formation et développement des compétences

- Piloter l'évaluation annuelle et le suivi des objectifs, accompagner les managers
- Identifier les besoins de formation, élaborer le plan de développement des compétences et évaluer son efficacité

4. Relations sociales et situations individuelles

- Gérer les relations avec les collaborateurs, prévenir et gérer les conflits, superviser les procédures disciplinaires
- Gérer démissions, ruptures, licenciements et fins de contrat ; suivre les situations à risque ; entretenir un climat social constructif ; représenter l'entreprise auprès des interlocuteurs sociaux et administrations

5. Conseil juridique et sécurisation des pratiques RH

- Assurer la veille sur le droit du travail et la réglementation sociale, conseiller la Direction, sécuriser les contrats et les procédures de rupture
- Prévenir les risques juridiques et sociaux, superviser courriers et actes sociaux, relations avec les administrations, dossiers pré-contentieux et contentieux avec les conseils externes

6. Politique RH, organisation et amélioration continue

- Participer aux orientations stratégiques RH, proposer des améliorations de l'organisation et des processus, actualiser politiques, procédures et outils, harmoniser les pratiques, accompagner les projets de transformation

7. Management de l'équipe RH

- Organiser et répartir les activités, fixer les priorités, contrôler la qualité, développer les compétences, coordonner avec les autres services

Profil recherché :

- Bac+4/5 en gestion des ressources humaines, management RH, droit social ou domaine connexe ; formation complémentaire en droit du travail ou droit des affaires : atout majeur ; double compétence RH + droit appréciée

- 3 à 5 ans minimum en fonction RH dont une expérience à un poste de responsabilité (critère de l'annonce : 5 à 10 ans) ; expérience de Responsable RH, HR Business Partner ou Responsable administration du personnel appréciée ; secteur transport/logistique : atout ; encadrement d'une équipe RH : avantage
- Anglais et français (bon niveau) ; l'anglais écrit et parlé est un atout majeur
- Compétences : droit du travail et réglementation sociale, administration du personnel, contrats, recrutement et intégration, performance et talents, formation, GPEC, relations sociales et gestion des conflits, procédures disciplinaires et ruptures, prévention des risques, indicateurs RH, Word et Excel, analyse, reporting et rédaction

Candidature : via le formulaire de l'annonce d'origine (CV en doc, docx ou pdf).

Publiée le 18 septembre 2026. Source : emploi.cm.

PRÉREQUIS

- Bac+4/5 en GRH, droit social ou domaine connexe
- 3 à 5 ans minimum en fonction RH dont un poste de responsabilité
- Droit du travail et relations sociales
- Français et anglais (bon niveau)
- Encadrement d'une équipe RH
- Word et Excel, reporting et rédaction

DOCUMENTS À FOURNIR POUR CANDIDATER

- Curriculum Vitae (CV)

CONTACT RECRUTEMENT

LIENS UTILES

Offre en ligne	https://middlefolio.online/offers/responsable-ressources-humaines-juridique
----------------	---

LGL TRANSPORT — Site web	https://www.lgltransport.com/
--------------------------	---

Blog Middle Folio	https://middlefolio.online/blog
-------------------	---

Retrouvez d'autres offres et entreprises sur Middle Folio : **middlefolio.online**